

日本中小企業学会論集 第38号

『中小企業と人材—人材育成に期待される中小企業の役割—』

日本中小企業学会編 同友館 2019.7

【統一論題：中小企業と人材—人材育成に期待される中小企業の役割—】

- [中堅・中小ものづくり企業におけるジェンダー・ダイバシティ・マネジメント—規模により変わる女性活躍の姿と課題—](#) 日本女子大学 額田春華
- [事業承継に際しての社内人材のマネジメント—島根県における親族外承継・M&A・事業再生のケーススタディ—](#) 島根県立大学 久保田典男
- [外国人材の活用と中小企業の成長](#) 日本政策金融公庫 竹内英二

【自由論題】

- [自動車産業における下請問題についての考察—Eメッキ倒産に関する裁判から見る1970～80年代の下請関係・下請問題—](#) 慶應義塾大学 植田浩史
- [東アジアでの新事業展開の可能性—進出中小企業の成長戦略の一つとして—](#) 松本大学 兼村智也
- [鎌倉地域における起業家輩出のメカニズム](#) 駒澤大学（院） 五十川龍
- [中小企業ネットワーク組織のマネジメントと地域産業システム—京都試作ネットと京都試作加工機能集積地域の産業システム—](#) 京都大学 上野敏寛
- [中小企業の成長とゆらぎ—ある和裁企業のケースから—](#) 広島修道大学 木村弘
- [開業促進政策と開業障壁—ドイツ手工業秩序法の大改正に関する実証分析—](#) 東洋大学（院） 水村陽一
- [中小の製品メーカーにおける優位性—外注取引関係にない注文生産をしている企業に対する資源の依存性—](#) 山形県立米沢女子短期大学 松下幸生
- [都市型中小企業研究の現代的意義—東京都墨田区を中心とした印刷業の事例から—](#) 機械振興協会 中島章子